

Código	UCC	Disciplina	Carga horária			Pré-requisito
			Teórica	Prática	Total	
1.07.2.4	ADM	Administração de Recursos Humanos e Capital Intelectual	20	20	40	1.07.1.1

**Objetivo geral:**

Identificar os fatores relevantes da administração de recursos humanos no contexto organizacional e refletir sobre aspectos relevantes do relacionamento interpessoal.

**Ementa:**

Administração de Recursos Humanos no Brasil: evolução histórica. Principais políticas e práticas da área de Recursos Humanos: Recrutamento & Seleção de Pessoal. Cargos & Salários. Treinamento & Desenvolvimento. Planos de carreira. Benefícios Sociais. Gestão por Competências. Avaliação por desempenho. Qualidade de vida no trabalho. Mercado de trabalho e novos desafios. Empregabilidade: uma nova gestão de recursos humanos. Cultura e poder nas organizações. Diversidade nas organizações.

**Sugestões Bibliográficas:**

**Básica:**

ARAUJO, Luis César G. de. GARCIA, Adriana Amadeu. **Gestão de Pessoas: Estratégias e Integração Organizacional**. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2009.

BITENCOURT, Claudia. **Gestão contemporânea de pessoas: novas práticas, conceitos tradicionais**. 2. ed. Porto Alegre: Bookman, 2010.

SOBOLL, Lis Andrea. FERRAZ, Deise Luiza da Silva. **Gestão de pessoas: armadilhas da organização do trabalho**. São Paulo: Atlas, 2014.

**Complementar**

BANOV, Márcia Regina. **Recrutamento, seleção e competências**. São Paulo: Atlas, 2010.

DEMO, Gisela. **Políticas de gestão de pessoas nas organizações: papel dos valores e da justiça organizacional**. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2010.

FISCHER, André Luiz *et al.* **Gestão de pessoas das organizações contemporâneas**. São Paulo: Atlas, 2009.

MCSHANE, Steven L. **Comportamento Organizacional**. Porto Alegre: AMGH, 2013.

MAYO, Andrew. **O Valor Humano da Empresa: valorização das pessoas como ativos**. Tradutora Julia Maria Pereira Torres. São Paulo: Prentice Hall, 2003.

PERIÓDICOS do Portal CAPES: <http://www.periodicos.capes.gov.br/>

ROBBINS, P. Stephen. **Comportamento organizacional**. 14. ed. São Paulo: Prentice Hall, 2011.

VERGARA, Sylvia Constant. **Gestão de pessoas**. 8. Ed. São Paulo : Atlas, 2009 .